

## PLAN SZKOLEŃ W RAMACH PS WPR 2023-2027 DLA CZŁONKÓW RADY I PRACOWNIKÓW BIURA LGD „ZAPIECEK”

| LP. | NAZWA SZKOLENIA                                                                                                                                               | PLANOWANY<br>TERMIN REALIZACJI<br>SZKOLENIA |      |      |      | UCZESTNICY<br>SZKOLENIA       | DOKUMENT<br>POTWIERDZAJĄCY<br>UCZESTNICTWO<br>W SZKOLENIU | ŹRÓDŁO<br>FINANSOWANIA |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------|------|------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------|
|     |                                                                                                                                                               | 2025                                        | 2026 | 2027 | 2028 |                               |                                                           |                        |
| 1.  | Zasady aplikowania, oceny i wyboru operacji do dofinansowania w ramach wdrażania LSR (konkurs, granty/operacja własna LGD) w ramach interwencji I.13.1 LEADER | X                                           |      |      |      | Rada LGD,<br>pracownicy biura | Lista obecności                                           | Zarządzanie LSR        |
| 2.  | Tworzenie koncepcji Smart Village                                                                                                                             | X                                           |      |      |      | Rada LGD,<br>pracownicy biura | Lista obecności                                           | Zarządzanie LSR        |
| 3.  | Partnerstwo i współpraca na rzecz rozwoju wsi                                                                                                                 |                                             | X    |      |      | Rada LGD,<br>pracownicy biura | Lista obecności                                           | Zarządzanie LSR        |
| 4.  | Monitoring i ewaluacja – element nadzoru nad prawidłową realizacją LSR                                                                                        |                                             |      | X    |      | Rada LGD,<br>pracownicy biura | Lista obecności                                           | Zarządzanie LSR        |
| 5.  | Aktualizacja wiedzy i wzmocnienie współpracy we wdrażaniu LSR - efekty wdrażania LSR                                                                          |                                             |      |      | X    | Rada LGD,<br>pracownicy biura | Lista obecności                                           | Zarządzanie LSR        |

\*Terminy i tematy szkoleń mogą ulec zmianie i zostać dostosowane do bieżącego zapotrzebowania wynikającego z realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju LGD „Zapiecek”.